

Fråga



Fråga till Anders Rubin om lönerna inom välfärden

Hur kan lönevillkoren inom välfärden stärkas?

Vänsterpartiet vill att Malmö stad ska vara en arbetsgivare som erbjuder trygga arbetsvillkor och löner som går att leva på. Våra anställda som arbetar inom äldreomsorgen, hemtjänsten och andra välfärdsyrken bär upp samhället varje dag och tar hand om Malmöbor genom hela livet. Trots det är lönerna inom flera kvinnodominerade välfärdsyrken fortfarande låga. Arbetsvillkoren och lönerna inom välfärden är därmed även en jämställdhetsfråga eftersom många av lågt betalda yrkena är kvinnodominerade.

Idag arbetar många inom välfärden under stor press samtidigt som levnadskostnaderna fortsätter att öka. Hyror, matpriser och andra basvaror och nödvändiga utgifter har blivit dyrare men löneutvecklingen har inte hängit med. För många innebär det en ekonomisk otrygghet trots att man har ett heltidsarbete.

I Malmö stad ligger lönerna för vissa av de lägst avlönade yrkesgrupperna inom välfärden fortfarande på nivåer där det är svårt att få ekonomin att gå ihop samtidigt som kollektivavtalets lägsta lön ligger på 23 600 kr. Personalen som arbetar inom äldreomsorgen möts av en hög arbetsbelastning och sjukskrivningstalen är höga. Det är inte rimligt att människor som arbetar med att ta hand om våra äldre och mest utsatta ska behöva leva på marginalen.

En stark välfärd kräver att de människor som arbetar i den också ges rimliga villkor, hållbara arbetsmiljöer och löner som går att leva på.

Jag ställer därför följande fråga:

Vilka initiativ kommer ansvarigt kommunalråd att ta för att höja lönerna och stärka de ekonomiska villkoren för Malmös välfärdspersonal?

Jag önskar inget skriftligt svar.

Malmö 2026-05-25

Anfal Mahdi (V)