

## Fråga



### Fråga till Anders Rubin om välfärdspersonalens arbetsvillkor

Vänsterpartiet vill att Malmö stad ska vara en arbetsgivare som tar ansvar för välfärdspersonalens arbetsvillkor. Idag är situationen inom äldreomsorgen, hemtjänsten och andra välfärdsyrken alltför pressad. Många anställda vittnar om hög arbetsbelastning, stress och att tiden inte räcker till för att ge den omsorg som människor behöver och har rätt till.

Vänsterpartiet vill därför se stora satsningar på fler anställda i välfärden. Fler kollegor är avgörande för att minska stressen och skapa en bättre arbetsmiljö. Vi vill också minska timanställningar och otrygga visstidsanställningar, stoppa delade turer och ge fler fasta heltidsanställningar.

Arbetsvillkoren i välfärden är också en jämställdhetsfråga. Kvinnodominerade yrken har ofta lägre löner, högre sjukskrivningstal och sämre arbetsvillkor. Ingen ska behöva bli sjuk av sitt arbete eller känna att tiden aldrig räcker till. En stark handlar välfärd om att de människor som bär upp samhället också ska ha trygga jobb och hållbara arbetsvillkor.

Särskilt inom hemtjänsten har minutstyrningen blivit en symbol för hur hårt pressad välfärden är. Trots löften om att avskaffa systemet upplever många anställda att detaljstyrningen och stressen finns kvar. Arbetet planeras fortfarande in i minuter där personalen förväntas hinna med omsorg, mediciner och socialt stöd inom orimligt snäva tidsramar. Kritiken mot minutstyrningen har varit stark från både personal och fackförbund eftersom den leder till sämre arbetsmiljö och försämrad kvalitet i omsorgen. Minutscheman har sagts vara avskaffade med minuterna räcker fortfarande inte till.

#### Jag ställer därför följande fråga:

Vilka initiativ kommer ansvarigt kommunalråd att ta för att förbättra arbetsvillkoren för Malmös välfärdspersonal?

Jag önskar inget skriftligt svar.

Malmö 2026-05-25

Anfal Mahdi (V)