

Fråga till Anders Rubin (S) om diskriminering

Fackförbundet Kommunal har nyligen släppt en rapport som visar hur människor med utländsk bakgrund diskrimineras, utsätts för hat och hot på sin arbetsplats på grund av sitt ursprung och har sämre anställningstrygghet än svenskfödda.

Rapporten visar:

- Att 30 procent av medlemmarna i Kommunal är födda i ett annat land. Ytterligare 9 procent har en eller två föräldrar födda utanför Sverige. Var tredje medlem, 33 procent, har det som brukar definieras som utländsk bakgrund.
- Att de största grupperna bland medlemmar födda utomlands har ursprung i Asien (11,3 procent av samtliga medlemmar) eller Afrika (6,4 procent).
- Bland medlemmar i Kommunal som är födda i Afrika är sannolikheten 300 procent högre att vara visstidsanställd än bland respondenterna födda i Sverige eller i Norden
- Nästan var femte respondent född i Sverige (18,4 procent) har utsatts för hat och/eller hot under de senaste två åren. Bland medlemmar födda utanför Norden är siffran 21,4 procent.
- Risken att utsättas för trakasserier, mobbning och/eller osynliggörande är 17,9 procent högre bland respondenterna födda utanför Norden.
- Risken att bli utsatt av anhörig till brukare, elev eller anhörig är 40 procent högre bland utlandsfödda medlemmar.

Vi i Vänsterpartiet anser att detta är oacceptabelt.

Jag ställer därför följande fråga:

Med anledning av den alarmerande rapporten undrar jag hur Malmö stads strukturerade arbete för att motverka denna typ av diskriminering ser ut?

Malmö 2024-02-23

Emma-Lina Johansson (V)

