



Vänsterpartiet

Interpellation

Mångfald bland förvaltningschefer

Malmö stad lyfter ofta fram sin mångfald som en styrka, men när det kommer till representation på högre chefsnivåer är situationen anmärkningsvärd: Av 14 förvaltningschefer har endast en utländsk bakgrund. Samtidigt ser vi att mångfalden är betydligt bättre representerad på sektionschef nivå. Det väcker frågor om varför karriärvägar till de högsta positionerna i kommunen tycks vara stängda för vissa grupper, trots att kompetensen uppenbarligen finns på lägre nivåer.

Med anledning av ovan vill jag därför fråga Anders Rubin, kommunalråd med ansvar för äldreomsorg och strategisk personalpolitik:

- Malmö stad arbetar med en ökad mångfald, men stadens högsta ledningsnivåer speglar inte den mångfalden som staden har– och vad anser du att det skickar för signaler till Malmö stads anställda och invånare?
- Varför ser vi att mångfalden stannar av på vägen upp till de högre chefspositionerna, och vad har Malmö stad konkret gjort för att utmana de strukturer och fördomar som tycks hindra människor med utländsk bakgrund från att nå förvaltningschef nivå?

Malmö 2025-02-27

Marek Lakatos (V)

Svar önskas vid nästkommande kommunfullmäktige, utan skriftligt svar.